

鎌倉で
はたらく



鎌倉市職員採用案内 2023

Recruitment information 2023

Message

市長メッセージ



歴史的文化遺産と豊かな自然に恵まれた、唯一無二のまち鎌倉。

2022年は、鎌倉を舞台とした大河ドラマが放映され、改めて鎌倉の歴史の深さを学ぶとともに、今を生きる私たちの使命を強く感じました。

わたしたちは、先人たちから受け継いだ鎌倉の伝統を大切に守りつつ、未来に向けて常に新しい価値の創造に挑戦し続け、より魅力あふれる鎌倉を次の世代に引き継いでいきます。

近年のコロナ禍、災害の多発化、国際情勢の目まぐるしい変化など、自治体を取り巻く環境は厳しさを増しており、また、そのような状況下で社会のそして市民の意識や行動様式は変化していきます。私たちは、産業、観光、子育て、まちづくりなど、全ての分野において、それらの変化を敏感に感じ取り、新たな取り組みを恐れることなく、チャレンジしていくことが求められています。

鎌倉の新しい時代を切り拓く熱い気持ちをもって、ともにチャレンジする仲間をお待ちしています。

鎌倉市長

松尾 崇

目標に向かって自ら歩むことができる人

常に高い志を持ち自主的に考え行動する

現状に安住しない開拓心のある人

日々のチャレンジで自ら成長し変革していく

労を惜しまず、常に謙虚で誠実な人

責任感を持ち真剣に仕事に取り組む

他人事ではなく、すべてを自分事として捉えることができる人

「誰かのために市民のために」相手の目線で物事を考える

鎌倉市役所で活躍できる人

Data

令和3年(2021年)版「鎌倉の統計」より

人口 172,772人

世帯数 76,418世帯

総面積 39.66km²
市区町村魅力度ランキング 7位
(地域ブランド調査 2022)

財政力指数 1.09 ・全国23位
(全国都市財政年度 2020 年度決算)

リサイクル率 52.7%

・人口10万人以上の市の中で全国1位
(令和2年度一般廃棄物の排出及び処理状況等に関する調査)

鎌倉市の将来目標

文化・環境・健康などの幅広い視点から、様々な政策に取り組んでいます。

SDGs 未来都市 鎌倉
SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

1 人権を尊重し、人との出会いを大切にするまち

すべての市民が、平和を大切にするとともに、一人一人の個性と人権をお互いに尊重する社会を目指します。また、国籍や文化の違いを理解し、支え合う共生社会を目指します。

◆平和 ◆人権 ◆多文化共生社会

2 歴史を継承し、文化を創造するまち

鎌倉が世界に誇る歴史的・文化的な資産を守り、未来に引き継ぐとともに、これを生かしながら、新しい文化を創造し、全国や世界に発信するまちを目指します。

◆歴史環境 ◆文化

3 都市環境を保全・創造するまち

鎌倉で暮らし、活動するすべての人々の協力のもと、豊かな自然や美しいまち並みなどの都市環境を守り、つくり、育て、地球環境に負荷をかけない、持続可能なまちを目指します。

◆みどり ◆都市景観 ◆生活環境

4 健やかで心豊かに暮らせるまち

鎌倉の次世代を担う子どもたちが健やかに育ち、生きる力を育み、自立できる環境づくりを進めます。また、多様性を認め、誰もが生涯にわたって元気で自分らしく、安心して住み続けられる地域を目指します。

◆健康福祉 ◆青少年育成 ◆子育て ◆生涯学習
◆学校教育 ◆スポーツ・レクリエーション

5 安全で快適な生活が送れるまち

防災や防犯、交通安全とともに、道路、下水など都市インフラの整備と適切な維持管理により、市民が安全で安心して生活できる環境をつくります。また、快適で活力のある都市空間の創造を目指します。

◆防災・安全 ◆道路整備 ◆市街地整備
◆住宅・住環境 ◆総合交通 ◆下水道・河川

6 活力ある暮らしやすいまち

農業や漁業などの保護・育成とともに観光振興による地域活性化など、環境と調和した産業の活性化を目指します。また、市民の多様な働き方の支援、技能の奨励・継承とともに、消費者教育の推進により、活力ある暮らしやすいまちを目指します。

◆産業振興 ◆観光 ◆勤労者福祉
◆消費者対策

鎌倉市では、「古都としての風格を保ちながら、生きる喜びと新しい魅力を創造するまち」という将来都市像の実現に向け、6つの将来目標のもと、SDGsのゴールとターゲットを関連付けた施策体系に沿って、まちづくりを進めています。





高
根
陸

Takane Riku

健康福祉部介護保険課
事務職員
令和2年度入庁

相談者の真意を汲み取り、 心から共感することを心掛けています

介護保険サービスの適正化や介護施設の整備などの仕事を行っています。加速する高齢化社会の中で、介護保険サービスは高齢者が地域社会で安心かつ健康的な生活を送るために欠かせないものとなっています。私はそれらを安定的かつ継続的に提供できるよう、介護サービス事業者や介護施設の方々と日々やり取りを行っています。相談者は様々な不安をもって来庁されますが、ただサービスを提供するだけでなく、相談者の真意を汲み取り、心から共感することを心掛けています。

時には厳しいお言葉をいただくこともありますが、親身に対応した結果、「安心した」と言っていた時は一番やりがいを感じるとともに、「頑張ってたよかった」と心から思います。そして、さらに成長しようというモチベーションにつながっています。



1日の流れ

- | | | |
|--------|-------|--------------|
| A
M | 08:30 | 始業、メールチェック |
| | 08:40 | 起案文書の確認 |
| | 09:00 | 朝礼 |
| | 10:00 | 介護事業者との打ち合わせ |
| P
M | 11:00 | 課内会議資料作成 |
| | 12:00 | 同期とランチ |
| | 13:00 | 課内打ち合わせ |
| | 13:30 | 公用車で市内介護施設訪問 |
| | 14:00 | 介護施設職員と打ち合わせ |
| | 16:00 | 帰庁、打ち合わせ内容総括 |
| | 17:15 | 終業 |

休みの日は何してる？

プライベートでも同期と交流があり、休日は様々なことに挑戦しています。最近では釣りを始め、色々な魚を釣ることを目標にしています。



私の志望動機

幅広い世代の生きがいに直接関わる仕事をしたいと思い、地方公務員の仕事に興味を持ちました。私は鎌倉市で生まれ、老人ホームでのボランティアなど、多くの地域コミュニティに参加してきました。私を成長させてくれた鎌倉市に貢献したいと思い、鎌倉市役所を志望しました。



山
口
佳
奈

Yamaguchi Kana

教育文化財部教育総務課・
健康福祉部新型コロナウイルス
ワクチン接種担当兼務
事務職員
令和2年度入庁

安全・安心につながる業務として、 大変ながらもやりがいを感じています

教育総務課では、経理担当として、鎌倉市立の小中学校と連携しながら必要な物品の購入、学校予算の編成などを行っています。

現在は、新型コロナウイルスワクチン接種担当を兼務し、交付金申請や予算管理等の経理を担当しているほか、実際にワクチン接種会場の開設準備や会場運営など、体力的な仕事も行っていましたが、市民の皆様の安全・安心につながる業務として、日々大変ながらもやりがいを感じています。

経理担当は、お金を扱うことが多いため、適正なコスト感覚を持つことを意識しています。また、推進したい事業について様々な課と調整し、最終的に実行できた時はとてもやりがいを感じます。自分が調整して学校に購入した備品などで、生徒が楽しそうに遊んだり、一生懸命学んだりしている姿を見たときは、学校生活の充実に一役買えたかなと思ひ、この仕事をしていてよかったと実感できます。

1日の流れ

※新型コロナウイルスワクチン接種担当
(接種会場に従事する日)

- | | | |
|--------|-------|--------------------------------------|
| A
M | 10:00 | 始業・朝礼
(スライド勤務※) |
| | 10:30 | 当日の接種人数の確認・
物品の準備 |
| | 10:45 | 昼休憩 |
| P
M | 11:45 | 接種会場へ公用車にて移動 |
| | 12:15 | 接種会場にて接種開始に
向けて準備 |
| | 14:00 | 接種開始、
接種者の対応や委託業者への
指示、医師会との調整 |
| | 17:30 | 接種終了 |
| | 18:30 | 帰庁・物品片付け |
| | 18:45 | 終業 |

※通常の勤務開始時間をずらした勤務形態

私の仕事の目標

まずは、今後できる後輩に頼られる職員になりたいです。長期的には、様々な部署を経験し、最終的には「山口に任せれば大丈夫」と思ってもらえるような職員になっていくことです。



職場の雰囲気は？

教育総務課は頼れる先輩が多く、業務上困ったときはすぐにアドバイスや指導をしてくれるので安心して業務に取り組むことができます。新型コロナウイルスワクチン接種担当は若手が多く和気あいあいとしており、とても楽しく働いています。



原 Hara Akira

都市整備部道路管理課
土木職員
令和2年度入庁

ライフラインに貢献していることに
日々やりがいを感じています



1日の流れ

- 08:30 始業・朝礼
- 08:50 現場に公用車で移動
- 09:15 現地で道路損傷箇所を業者と確認
- 10:30 帰庁、現場確認内容の資料作成
- 12:00 昼休憩
- 13:00 許認可業者打ち合わせ
- 14:00 工事図面審査
- 16:00 翌日の現場資料作成・確認
- 17:15 定時
- ↓ 台風対応により職場待機
通報を受け現場に直行
- 22:00 帰宅

職場の雰囲気は？

上司や先輩は仕事に関わらずなんでも相談ができる雰囲気ですし、年次が近い職員が多いことから、公私ともに仲の良い職場です。また、部活にも所属しており、庁内に知り合いがたくさんできました！



生活に欠かせない道路・河川・下水道施設の管理を行っており、主にそれらを工事する際の許可業務や道路占用料の徴収などを行っています。また、災害時の緊急対応も私たちの仕事です。道路利用者が安全で快適な生活を送るために、関係部署・業者と調整を行いながら、良好で円滑な道路機能の維持に努めています。

道路や下水道施設などのインフラ施設は、市民の皆様にとって生活上不自由なく使えて当たり前のもですが、その「当たり前」を守り、より良くすることが私たちの使命であり、責任を持って取り組んでいます。緊急対応なども多く、とても大変な仕事ですが、道路の損傷箇所を改善したことで、生活がしやすくなったと感謝のお言葉をいただくこともあり、市民の皆様のライフラインの維持・向上に貢献していることに日々やりがいを感じています。

私からメッセージ

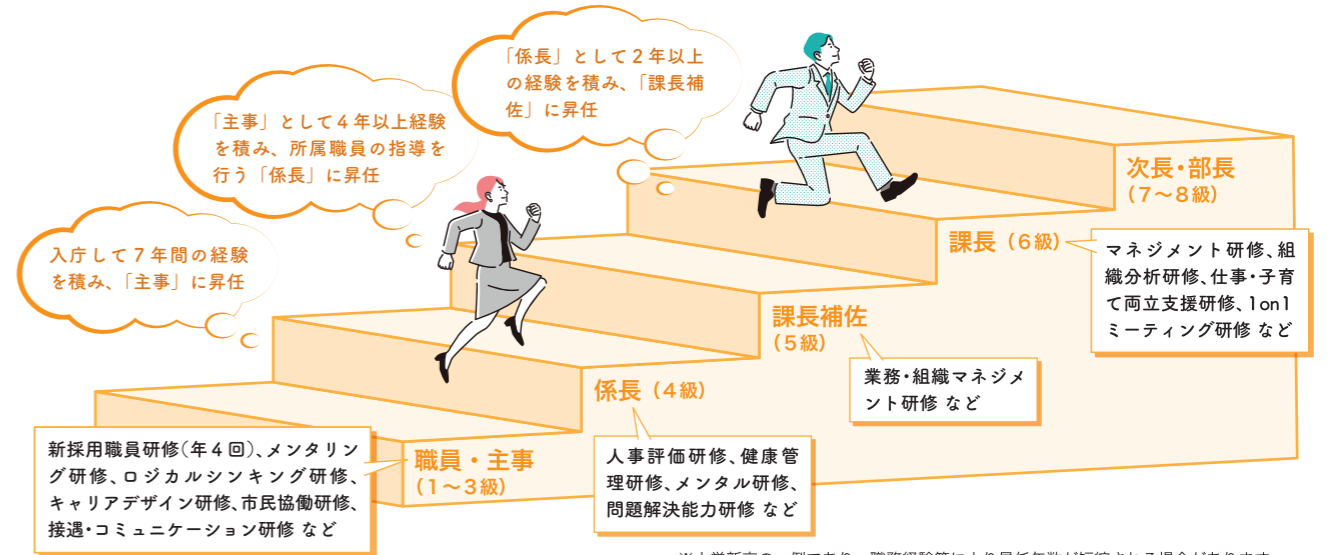
日々の生活に直結した仕事ができることが自治体土木職の一番の魅力です。業務は多岐にわたり、学ぶこともたくさんありますが、一人ではできない事でもチームで協力し合おうという雰囲気が鎌倉市役所の魅力です。ぜひ一緒に働きましょう！

Human resources development

人財育成

キャリアプランと研修

皆さんが鎌倉市でどのようにステップアップしていくのか、そのキャリアイメージを紹介します。また、階層に応じて、職務の遂行に必要な研修などを実施しています。



※大学新卒の一例であり、職務経験等により昇任年数が短縮される場合があります。

職員研修は上記のような階層別を中心とした「集合研修」の他に、通信教育や大学等を利用した学習や職員同士の自主グループによる研究を助成する「自主研修」、各職場で仕事内容に沿った研修を企画する「職場研修」、他の研修機関等へ赴き、自治体や民間企業の職員と共に学ぶ「派遣研修」があり、職員の能力・意欲の向上に努めています。その他、資格取得の奨励金や通信教育・自己開発への助成など、職員が自己研鑽するための各種支援を行っています。

メンター制度

メンター制度とは、新採用職員（メンティー）が職場に定着できるよう、同じ職場の先輩職員を1名指名し、メンターとして業務や業務外の事も気軽に相談できるようサポートしています。はじめに一緒にメンタリング研修に参加し、関わり方を学ぶとともに、定期的に1on1での面談の場を設けるなど、メンティーが気軽に相談できる環境を整えています。ここでは、令和4年度にメンターとメンティーの関係となった保険年金課の2人にインタビューをしました！

Omata Wakana
メンター
平成30年度入庁



小俣 若菜

日頃心掛けていることは、対等な立場でコミュニケーションをとることです。自分が多く話しすぎることがないように、質問に対して回答するだけでなく、こちらからも質問し、たくさん対話をするようにしています。積極的に知識を得ようとする姿勢を見て、私も学ばせてもらっています。また、一緒にご飯を食べに出かけた際に、新たな一面を知ることができてうれしかったです。

メンティーに一言！

これから困ったときはお互いに支えあっていこう！

吉田 美月

Yoshida Mitsuki
メンティー
令和4年度入庁



入庁した当初はすごく不安がありました。悩みを気軽に相談できるメンターがいたことは、とても心強かったです。常に私のことを気にかけてくれて、右も左も分からない中で、二人三脚で進むことができ本当に良かったです。今では、何でも話せる頼れる先輩です。

また、メンターの仕事をする姿を見て、いつか自分の目標になりました。目標となる先輩が近くにいることで、自分の将来像をイメージするきっかけにもなりました。

メンターに一言！

成長した姿を見せられるように今後も頑張ります！



申し込みから採用までの流れ

※各試験項目は変更となる場合があります。



公式ホームページ、公式Twitterで最新の採用情報を公開しています。

鎌倉市公式ホームページ(採用情報)

試験情報、採用プロモーション動画、説明会情報などをご確認いただけます。



鎌倉市職員課公式Twitter

鎌倉市職員課の公式アカウントです。職員の採用試験など、職員課からのお知らせや最新情報を発信します。



はたらく環境

勤務条件

● 勤務時間と休日 ※職場により異なる場合があります。
8:30~17:15 (休憩 12:00~13:00) 実働 7 時間 45 分です。
休日は土、日、祝日、年末年始 (12 月 29 日~1 月 3 日) です。

● 休暇制度
有給休暇：1年に20日 (翌年への繰越可) その他、夏季休暇、結婚休暇、療養休暇などの特別休暇があります。

給料と手当

初任給 **221,100** 円 (地域手当を含む。大学新卒の例)

昇給 年1回
賞与 期末・勤勉手当 年2回 (6月・12月) 支給
諸手当 通勤方法、住まいや家族の状況、勤務実績に応じて、**通勤手当、住居手当、扶養手当、超過勤務手当**などを支給します。

数字で見るデータ

年休取得率

12.5 日 / 年
(令和3年度)



※市区町村の平均11.5日

障害者雇用率

3.14 %
(令和4年6月1日現在)



※法定雇用率 2.6%

育児休業を取得する男性職員の割合

18.8 %
(令和3年度)



※令和2年度は 33.3%

仕事・子育て・介護 両立支援

女性	・妊娠に伴う検診休暇 ・産前産後休暇	共通	・育児休業 ・育児時間 ・部分休業 ・子の看護休暇 ・出生サポート休暇 ・介護休暇 ・短期介護休暇
男性	・配偶者出産休暇 ・育児参加休暇		

※育児休業、部分休業及び介護休業以外は全て有給休暇
※育児休業及び介護休業は休業手当あり



育児休業を取得した男性職員からのメッセージ

職場の上司、同僚から快く送り出してもらい、安心して取得できました。育児の大変さを知ったことで、復帰後も育児に参加できるよう仕事の段取りを工夫し、より計画的に日々の業務を行うようになりました。現在も子供の熱などで突然休みをいただくこともありますが、皆さんの支えもあり、両立をしながら働いています。

福利厚生

社会保険 神奈川県市町村職員共済組合
神奈川県市町村職員共済組合における給付事業・貸付事業・貯金事業など
福利厚生事業 人間ドック助成、映画・宿泊・レクリエーション施設利用等の助成
公務災害補償

● クラブ活動

体育系 空手、サッカー、野球など 17 部
文化系 園芸、写真、茶道など 7 部

鎌倉市総務部職員課 人財育成担当

〒248-8686 鎌倉市御成町 18 番 10 号
0467-23-3000 (代表) 内線 2232・2234
syokuin@city.kamakura.kanagawa.jp